

# Администрация Черлакского муниципального района

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 сентября 2010 года № 242-п

р.п. Черлак, Омской области

Об утверждении долгосрочной муниципальной целевой программы  
«Содействие занятости населения на 2011- 2015 годы»

В соответствии с Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации долгосрочных целевых программ Черлакского муниципального района, утвержденного постановлением главы администрации Черлакского муниципального района от 3 ноября 2009 года № 299-п, в целях реализации прав, предусмотренных статьей 7.2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить долгосрочную муниципальную целевую программу «Содействие занятости населения на 2011- 2015 годы (далее – Программа) согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Ответственным исполнителям обеспечить реализацию Программы в объемах и сроки, предусмотренные ее мероприятиями.

3. Исполнителю-координатору Программы ежегодно представлять отчет о ходе ее реализации главе администрации Черлакского муниципального района по форме согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Управляющему делами администрации Черлакского муниципального района:

1) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации;

2) обеспечить освещение хода реализации Программы в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

Глава администрации  
муниципального района

В.Г. Яцковский

УТВЕРЖДЕНА:  
постановлением администрации  
муниципального района  
от 29 сентября 2010 года № 242-п

**Долгосрочная целевая программа  
Черлакского муниципального района  
Омской области  
«Содействие занятости населения  
Черлакского муниципального района  
на 2011 – 2015 годы»**

ОДОБРЕНА:  
решением координационного  
комитета содействия занятости  
населения Черлакского  
муниципального района  
Омской области  
от 17 сентября 2010 года № 3

## П А С П О Р Т

долгосрочной целевой программы Черлакского муниципального района Омской области «Содействие занятости населения на 2011-2015 годы»

Наименование Программы	Долгосрочная целевая программа Черлакского муниципального района Омской области «Содействие занятости населения на 2011-2015 годы» (далее – Программа)
Форма и реквизиты правового акта муниципального района, утвердившего Программу	Постановление Главы администрации Черлакского муниципального района Омской области от 29 сентября 2010 года № 242-п
Разработчики Программы	Администрация Черлакского муниципального района, Управление Министерства труда и социального развития Черлакского района Омской области, бюджетное учреждение Омской области "Центр занятости населения Черлакского района"
Срок реализации Программы	2011 – 2015 годы
Цели Программы	Снижение уровня общей безработицы в муниципальном районе не менее чем на 1,3 процентов к уровню 2009 года
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Увеличение спроса на рабочую силу.</li><li>2. Снижение уровня регистрируемой в органах государственной службы занятости населения безработицы.</li><li>3. Развитие кадрового потенциала.</li><li>4. Сокращение масштабов безработицы среди молодежи</li></ol>
Целевые показатели Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Создание не менее 250 рабочих мест постоянного характера.</li><li>2. Уменьшение числа населенных пунктов, в которых нет работодателей с 8 до 5 единиц.</li><li>3. Снижение доли молодежи в общей численности безработных с 19,6 процентов до 17 процентов.</li><li>4. Снижение коэффициента напряженности на рынке труда муниципального района с 3 до 2 человек на одну вакансию.</li><li>5. Сохранение низкого уровня регистрируемой безработицы на уровне 2 процентов</li></ol>

Направления мероприятий Программы

Создание рабочих мест в рамках реализации комплексной программы социально-экономического развития Черлакского муниципального района.

Профессиональное обучение безработной молодежи, не имеющей профессионального образования.

Содействие трудоустройству населения

Исполнитель-координатор Программы

Комитет финансов и контроля администрации Черлакского муниципального района

Исполнители основных мероприятий Программы

Администрация Черлакского муниципального района (далее – Администрация района), Управление Министерства труда и социального развития Омской области по Черлакскому муниципальному району (далее – УМТСП по Черлакскому району), бюджетное учреждение Омской области "Центр занятости населения Черлакского района" (далее – БУ ЦЗН Черлакского района), Комитет по образованию администрации Черлакского муниципального района (далее – Комитет по образованию), муниципальное учреждение здравоохранения "Черлакская центральная районная больница" (далее – МУЗ Черлакская ЦРБ), Управление сельского хозяйства и продовольствия администрации Черлакского муниципального района (далее – Управление сельского хозяйства), бюджетное образовательное учреждение Омской области начального профессионального образования "Профессиональное училище №26" (далее – БУ НПО ПУ-26), Комитет культуры администрации Черлакского муниципального района (далее – Комитет культуры), работодатели

Объемы и источники финансирования Программы

Общие затраты на реализацию мероприятий Программы составят 151501,7 тысяч рублей, в том числе: местный бюджет – 12482,0 тысяч рублей.

Из областного бюджета на реализацию Программы планируется привлечь 59528,7 тысяч рублей, из них средства из Федерального фонда компенсаций – 12341,0 тысяч рублей

Ожидаемые конечные  
результаты реализации  
Программы

В результате реализации программы ожидается:

1. Снижение уровня общей безработицы в Черлакском муниципальном районе не менее чем на 1,3 процента.

2. Сохранение низкого уровня регистрируемой безработицы – 2 процента.

3. Снижение коэффициента напряженности на рынке труда Черлакского муниципального района до 2 человек на одну вакансию (по состоянию на конец отчетного периода).

4. Охват профессиональным обучением не менее 40 процентов молодежи, не имеющей профессионального образования.

5. Численность участников мероприятия по организации и финансированию:

1) оплачиваемых общественных работ – 800 человек;

2) временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 1300 человек;

3) временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – 75 человек;

4) временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, – 14 человек.

6. Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест – 45 единиц

Органы, осуществляющие  
контроль хода реализации  
Программы

Глава администрации Черлакского  
муниципального района, Главное управление  
государственной службы занятости населения  
Омской области

## Введение

Черлакский район сталкивается с серьезными проблемами на рынке труда:

- молодежь при продвижении на рынке труда имеет больше трудностей, чем взрослые;
- женщины и мужчины обладают не равными возможностями;
- не на всех предприятиях еще созданы условия для достойного труда;
- существует несоответствие спроса и предложения на рынке труда.

Чтобы сдержать или снизить уровень безработицы, необходимо усилить взаимосвязь между экономическим ростом и созданием рабочих мест. Создание, именно, достойных и привлекательных рабочих мест, а не просто рабочих мест – залог снижения безработицы и сокращение числа семей, имеющих низкий уровень достатка. Это создаст предпосылки для будущего развития и экономического роста. Задача обеспечения полной производительной и достойной занятости населения в 2011 - 2015 годах включена в цели развития на планируемый период.

Долгосрочная целевая программа Черлакского муниципального района Омской области "Содействие занятости населения на 2011-2015 годы" (далее – Программа) разработана Администрацией муниципального района, Управлением министерства труда и социального развития Черлакского района Омской области, Бюджетным учреждением Омской области «Центр занятости населения Черлакского района» в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими дополнениями и изменениями), другими нормативными документами.

Программа разрабатывалась в соответствии с программой социально-экономического развития Черлакского района на период с 2011 по 2015 годы, учитывался анализ реализации программы содействия занятости населения Черлакского района на 2008-2010 годы.

Программа сформирована в соответствии с «Методическими рекомендациями по разработке долгосрочных целевых программ занятости населения муниципальных районов Омской области» и программ занятости населения административных округов города Омска, утвержденных распоряжением Министерством труда и социального развития Омской области и Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области №261-р, № 110-р от 31 мая 2010 года.

Действие Программы направлено на обеспечение на территории Черлакского муниципального района государственных гарантий в сфере занятости населения.

Приоритетное значение в рамках данной Программы уделяется:

- трудоустройству граждан на постоянные рабочие места;
- повышению уровня занятости сельского населения;

- решению проблем молодежной безработицы.
- снижению уровня общей безработицы.

Реализация Программы осуществляется во взаимодействии с территориальными органами исполнительной власти Омской области, органами местного самоуправления, общественными объединениями, предприятия среднего и мелкого бизнеса, иными организациями.

### **Анализ и прогноз ситуации на рынке труда муниципального района**

По балансу трудовых ресурсов на 01 января 2010 года численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в муниципальном образовании "Черлакский район" (далее – Черлакский район) составила 14,8 тысяч человек. Численность граждан, занятых в экономике района в 2009 году, уменьшилась на 4,3 тысячи человек по сравнению с данными 2008 года и составила 11,4 тысяч человек. Численность экономически активного населения достигла 15,7 тысяч человек. Численность безработных граждан в 2009 году по сравнению с 2008 годом уменьшилась на 568 человек и составила 2,4 тысячи человек. Уровень общей безработицы в Черлакском районе составил 15,5 процентов от численности экономически активного населения<sup>1</sup>.

По итогам обследования населения, проведенного Территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области по состоянию на 01 июля 2010 года, численность экономически активного населения составляет 15963 человека, занято в экономике района 13494 человека, из них занятые в личном подсобном хозяйстве 2181 человек, проживают на территории района и выезжают на работу в город Омск 2028 человек, работают в других районах Омской области 231 человек, выезжают на работу в другие регионы Российской Федерации 1306 человек.

Число безработных граждан за 1 полугодие 2010 года по сравнению с соответствующим периодом 2009 года увеличилось на 325 человек и составило 2469 человек. Уровень общей безработицы в Черлакском районе вырос на 23,2 процента и составил 15,4 процента от численности экономически активного населения<sup>2</sup>.

Увеличение численности общего числа безработных граждан по результатам обследования, проведенного по состоянию на 01 апреля 2010 года, произошла из-за увеличения числа граждан трудоспособного возраста на 2293 человека.

В то же время в 2010 году произошло значительное снижение численности экономически активного населения до 15963 человек в сравнении с сопоставимым показателем 2009 года (17146 человек). Данный показатель снизился за счет уменьшения количества граждан, занятых в экономике с 15002 в 2009 году до 13494 человек в 2010 году.

Самые высокие показатели по уровню сельской общей безработицы

<sup>1</sup> Данные Министерства труда и социального развития Омской области

<sup>2</sup> Данные обследования населения на 01.07.2010 года

в Медетском сельском поселении – 36 процентов, Татарском сельском поселении – 20,1 процент, в Большеатмасском сельском поселении – 10,1 процент. Если в Большеатмасском сельском поселении уровень общей безработицы снижается с началом полевых работ (в этом селе много фермеров), в Медетском и Татарском сельских поселениях, ситуация стабильно не меняется.

В селах Медет и Курумбель отсутствуют условия для трудоустройства безработных жителей, так как в данных населенных пунктах функционируют лишь учреждения бюджетной сферы: администрации сельских округов, школы, детские сады. Действующие фермерские хозяйства в этих селах не могут обеспечить рабочими местами все экономически активное население.

В Татарском сельском поселении основной работодатель – сельскохозяйственный производственный кооператив "Татарское" на протяжении ряда лет работает нестабильно, объемы производства продукции растениеводства существенно снижаются, а животноводства – отсутствуют полностью. Кроме того, в этом предприятии самая низкая заработная плата среди всех сельскохозяйственных предприятий, зарегистрированных в Черлакском районе. По состоянию на 30 июня 2010 года в этом предприятии имеется задолженность по выплате заработной платы. У предприятия появился новый собственник, происходит реорганизация.

Высокий показатель общей безработицы в Иртышском сельском поселении – 9,2 процента. В Иртышском сельском поселении рост уровня общей безработицы вызван закрытием общества с ограниченной ответственностью "Агропромышленный комплекс Иртыш" (бывший совхоз), обеспечивающим местных жителей постоянной работой. В летние месяцы местные жители выезжают на сезонные работы г. Омск и работают у фермеров. Зимой граждане обращаются в целях поиска работы в центр занятости.

В Черлакском городском поселении самый высокий показатель общей безработицы по Черлакскому муниципальному району – 24,4 процента. Этот показатель не меняется на протяжении последнего года. В рабочем поселке Черлак не создаются новые рабочие места, отсутствуют промышленные и производственные предприятия, 70 процентов предприятий, действующих на территории поселка – бюджетные учреждения, в которых в течение 1 полугодия 2010 года продолжались процедуры высвобождения работников.

Ведущим сектором экономики района является сельское хозяйство (занято 25 процентов работающего населения), образование (15 процентов) здравоохранение (10 процентов), управление (14 процентов), социальное обеспечение (8 процентов), жилищно-коммунальное хозяйство (10 процентов). Незначительная часть населения занята в торговле и общественном питании (2 процента), транспорте и связи (2 процента), дорожном строительстве (2 процента), промышленности (3 процента), культуре (6 процентов), прочих отраслях (3 процента).

По состоянию на 01 июля 2010 года среднесписочная численность



работников предприятий и организаций Черлакского района за январь-декабрь 2009 года составила 6178 человек (без учета численности работников, занятых в филиалах областных предприятий, крестьянских фермерских хозяйствах, у индивидуальных предпринимателей), что на 2,3 процента выше показателя предыдущего квартала.

В разрезе отраслей изменение численности распределилось следующим образом:

- в строительстве осталось без изменений 0,4 процента;
- в образовании и культуре уменьшение 6,5 процента;
- на транспорте и связи осталась без изменений 2 процента;
- в жилищно-коммунальном хозяйстве уменьшение) на 4 процента;
- в государственном управлении и охране общественной безопасности осталось без изменений 14 процентов;
- в сельском хозяйстве уменьшение на 3 процента.

В Черлакском районе в 1 полугодии 2010 года создано 126 новых рабочих места. За 2010 год по данным экономического комитета Администрации Черлакского муниципального района сохранено 3486 рабочих места.

За январь – июнь текущего года с предприятий и из организаций Черлакского района выбыло свыше 358 человек, численность принятых работников составила 1061 человек.

В организациях продолжают мероприятия по оптимизации численности персонала, что приводит к сокращению рабочих мест. Так, в период с 1 января 2010 года по 30 июня 2010 года 5 организаций района предоставили в бюджетное учреждение Омской области "Центр занятости населения Черлакского района" информацию о высвобождении 21 работников. Фактически высвобождено 40 человек из 10 организаций района, из них обратилось в центр занятости 40 человек, из которых поставлено на учет в центре занятости 34 человека.

За отчетный период обратилось в центр занятости 84 работника организаций и предприятий Черлакского района в основном по причине сокращения численности или штата работников предприятий и организаций. Высвобождение работников велось на следующих предприятиях: муниципальное учреждение здравоохранения "Центральная районная больница" (19), муниципальное дошкольное образовательное учреждение "Медетский детский сад" (4), муниципальное образовательное учреждение "Начальная образовательная школа станция Черлак" (4), бюджетное учреждение "Центр обслуживания граждан" (4) и т.д.

За январь-июнь 2010 года в банк вакансий центра занятости работодателями была представлена информация о 795 свободных рабочих местах, из них 85 процентов приходится на рабочие специальности. Преобладают заявки от сельскохозяйственных предприятий (32 процента от числа заявленных вакансий), организаций государственного управления (14 процентов) и здравоохранения и предоставления прочих социальных (12 процентов).

Наиболее востребованными в сельской местности стали профессии маляра, слесаря по ремонту автомобиля, механизатора, продавца, тракториста. Центр занятости не имеет возможности удовлетворить спрос на данные профессии в полной мере.

Одно предприятие Черлакского района использует труд иностранных работников – закрытое акционерное общество "Большеатмасское" с 10 марта 2010 года. По состоянию на 30 июня 2010 года в указанном предприятии иностранные граждане приступили к работе. Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы предусматривает 25 граждан китайской народной республики.

За 1 полугодие 2010 год в центр занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 1172 человека, из них женщины 625 человек (53 процента), молодежь в возрасте 14 – 29 лет – 395 человек (34 процента).

По состоянию на 1 июля 2010 года зарегистрировано в качестве безработного 355 человек. Указанные показатели увеличились на 3,5 процентов по сравнению с соответствующими значениями на сопоставимую дату 2009 года. Численность получателей пособия по безработице составила 308 человек.

В составе зарегистрированных безработных по состоянию на 1 июля 2010 года: молодежь в возрасте 16-29 лет – 67 человек (19 процентов), женщины - 212 человек (60 процентов), инвалиды – 14 человек (4 процента), граждане, проживающие в сельской местности – 209 человек (59 процентов).

В структуре регистрируемой безработицы в Черлакском районе снизилась доля молодёжи с 28 процента в 2009 году до 19 процентов в 2010 году. Доля женщин снизилась с 65 до 60 процентов соответственно.

За 1 полугодие 2010 года общий уровень трудоустройства ищущих работу граждан составил 38,7 процентов. В течение первого полугодия 2010 года трудоустроено 453 человека, что, по сравнению с аналогичным периодом 2009 года, меньше на 14,2 процента (75 человек). В составе трудоустроенных 165 человек из числа зарегистрированных безработных. На постоянные рабочие места ведут приём граждан в основном организации и учреждения бюджетной сферы.

Уровень зарегистрированной безработицы на 30 июня повысился по сравнению с соответствующим значением 2009 года (1,8 процента) и составил 2,3 процента от экономически активного населения. Средняя продолжительность безработицы составила 4,6 месяца, что соответствует значению прошлого года. На конец рассматриваемого периода в банке данных центра занятости оставалось 209 вакансий, таким образом, на одну вакансию претендовало 2 зарегистрированных безработных гражданина.

Для повышения конкурентоспособности безработных граждан на профессиональное обучение было направлено 71 человек. Завершили профессиональное обучение 72 человека. Услуги по профессиональной ориентации получили 910 человек.

## Прогноз, основные тенденции и перспективы рынка труда.

Массовых высвобождений, и роста числа обращений высвобождаемых граждан в центр занятости в четвертом квартале 2010 года не ожидается. Возможны обращения высвобожденных граждан из предприятий и организаций соседних регионов (Тюменская область, Томская область, Новосибирская область), ввиду занятости граждан Черлакского муниципального района на этих предприятиях.

В условиях экономической нестабильности в Черлакском муниципальном районе не планируется значительного создания новых рабочих мест.

В ноябре 2010 года ожидается создание 20 новых рабочих мест у индивидуального предпринимателя "Кампф", который планирует открытие торгового центра. В центр занятости будут заявлены вакансии продавцов, фасовщиков, рабочих, уборщиков, дворников.

К концу 2010 года в Черлакском муниципальном районе планируются работы по восстановлению Черлакского молкомбината, ликвидированного в 2008 году, а в будущем и начало функционирования данного предприятия. В селе Большой Атмасс, где расположено данное предприятие один из самых высоких уровней безработицы в районе - 10,4 процента. В результате трудоустройства безработных граждан предполагается снижение уровня общей безработицы в Большеатмасском сельском поселении на 3 процента.

В Медетском и Курумбельском сельских поселениях, где функционируют лишь предприятия бюджетной сферы и зарегистрированы одни из самых высоких уровней безработицы в Черлакском муниципальном районе, не ожидается создания новых рабочих мест. С началом зимних месяцев уровень общей безработицы в этих поселениях вырастет, так как, граждане возвращаются после окончания периода трудоустройства на временные и сезонные работы в соседних областях.

В Черлакском муниципальном районе не ожидается роста числа граждан, уволенных с предприятий и организаций по собственному желанию и другим причинам.

Масштабы увольнений и принятия в организации Черлакского района в четвертом квартале 2010 года останутся на уровне прошлого года около 200 человек.

Численность безработных граждан к концу 2010 года незначительно увеличится, среднемесячное значение данного показателя составит в среднем 337 человек, на конец 2010 года составит 369 человек.

К концу 2010 года состав регистрируемой безработицы останется на уровне первого квартала 2010 года: молодежь в возрасте 16-29 лет – около 70 человек (19 процентов), женщины около 250 человек (67 процентов), инвалиды около 10 человек (3 процента), граждане, проживающие в сельской местности около 220 человек (60 процентов).

В результате оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в Черлакском муниципальном районе к концу 2010 года будет трудоустроено 1000 граждан, из числа обратившихся в центр занятости в течение 2010 года, 110 человек направлено на профессиональное

обучение.

До конца 2010 года число заявленных вакансий работодателями составит около 1400 вакансий, будет снято с учета около 840 вакансий по направлению на вакансии центром занятости.

Уровень регистрируемой безработицы на конец 2010 года составит 2,4 процента экономически активного населения, что выше значения прошлого года на 50 процентов.

### Ключевые проблемы на рынке труда на 2011 – 2015 годы

Ключевыми проблемами на рынке труда являются:

- высокий уровень общей безработицы;
- дисбаланс спроса и предложения в количественном, территориальном, профессионально-квалификационных разрезах;
- недостаточное предложение на привлекательные рабочие места и низкое качество предлагаемых свободных рабочих мест;
- территориальная дифференциация локальных рынков труда, наличие населенных пунктов с критической ситуацией на рынке труда;
- высокий уровень молодежной безработицы.

### Цели, задачи, направления и срок реализации Программы

В долгосрочной перспективе целью Программы является снижение общей численности безработных с 2,450 тысяч человек в конце 2010 года до 2,420 тысяч человек к концу 2015 года.

Для достижения целей программы определены следующие задачи по снижению общей численности безработных:

- увеличение спроса на рабочую силу с 1,9 тысяч человек в конце 2010 года до 2,0 тысяч человек к концу 2015 года;
- развитие качества кадрового потенциала;
- целевая поддержка отдельных категорий незанятого населения, испытывающих трудности в поиске работы;
- создание новых и сохранение существующих рабочих мест;
- поддержка малого предпринимательства.

Программой определены основные направления и целевые индикаторы, отражающие результаты работы по направлениям:

1.Создание экономических условий для снижения уровня общей безработицы, в том числе:

1.1. сохранение рабочих мест в рамках участия в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, Стратегии социально-экономического развития Черлакского муниципального района. В рамках данного направления предусмотрено четыре мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест в сфере образования и здравоохранения через повышение заработной платы отдельным категориям работников, социальной поддержке по оплате коммунальных услуг, оказание

поддержки молодым специалистам. В результате реализации данного направления будет сохранено 145 рабочих места.

1.2. создание новых и сохранение рабочих мест в рамках реализации комплексных программ социально-экономического развития муниципального района и входящих в его состав поселений. В рамках данного направления предусмотрено 14 мероприятий, направленных на оказание помощи организациям и предприятиям в бизнес – планировании, открытии новых производственных линий на имеющихся предприятиях, развитие строительства, предоставление единовременных выплат молодым специалистам. В результате данного мероприятия будет создано и сохранено 230 рабочих мест.

1.3. повышение качества рабочих. Направление предусматривает четыре мероприятия, направленных на экспертизу коллективных договоров, проведение комплексных проверок соблюдения законодательства об условиях и оплате труда в организациях района, оказание методической помощи работодателям в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. В результате реализации данного направления доля рабочих мест с заработной платой ниже среднего уровня снизится до 60 процентов.

1.4. поддержка малого предпринимательства. Направление предусматривает пять направлений, направленных на обучение безработных граждан основам предпринимательства, организацию бизнес-консультационного пункта, организацию совещаний, семинаров по проблемам развития субъектов малого предпринимательства в районе, организацию и проведение ежегодных конкурсов среди предпринимателей. В результате реализации мероприятий прирост численности занятых в сфере малого предпринимательства составит 1 процент.

2. Развитие качества рабочей силы и развитие системы профессионального обучения, включая:

2.1.1. согласование объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования с учетом развития районного рынка труда. В результате реализации направления в организации муниципального района будет трудоустроено 35 выпускников, обученных по новой специальности.

2.1.2. расчет баланса трудовых ресурсов, анализ состояния трудовых ресурсов. Реализация направления предусматривает мероприятия по проведению обследования незанятого населения, в целях уточнения численности занятого и незанятого населения, определения уровня безработицы.

2.1.3. мониторинг профессиональной подготовки, кадров в организациях, расположенных на территории района. Направление предусматривает анализ кадрового состава предприятий организаций, подготовку предложений для проведения переподготовки кадров.

2.1.4. анализ заявленных вакансий от работодателей района и банка региональных вакансий. Оценка профессионально-квалификационного состава безработных граждан для определения приоритетных направлений профессионального обучения. В результате реализации направления предусмотрено разработка предложений по направлению на профессиональное обучение безработных граждан.

2.2. Развитие системы профессионально ориентации молодежи, выходящей на рынок труда.

2.2.1. оказание профориентационных услуг выпускникам общеобразовательных школ. Направление предусматривает оказание государственной услуги по профессиональной ориентации молодежи Черлакского муниципального района. В результате реализации направления услугу получают 200 выпускников образовательных учреждений.

2.2.2. проведение профориентационных социологических и психологических исследований профессионального самоопределения выпускников общеобразовательных школ. В результате реализации направления государственную услугу получают 200 выпускников образовательных учреждений.

2.2.3. организация клубной работы для выпускников профессиональных учебных заведений "Мастерская поиска работы", "Диплом есть, а что дальше?", "Построение профессиональной карьеры". Данное направление направлено на приобретение навыков поиска работы выпускниками профессиональных учебных заведений. В реализации данного направления примут участие 100 выпускников профессиональных учебных заведений.

2.3. Повышение трудовой мотивации незанятого населения.

2.3.1. организация и проведение занятий с безработными гражданами по программам "Клуб ищущих работу", "Новый старт" в рамках реализации программы по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. В результате реализации данного направления государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда получают 10 процентов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения в общей численности незанятого населения.

2.3.2. предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения. В результате реализации данного направления государственную услугу по профессиональной ориентации получают 60 процентов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения в общей численности незанятого населения.

2.3.3. предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. В результате реализации данного направления государственную услугу по социальной адаптации получают 0,7 процентов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения в общей численности незанятого населения.

2.3.4. предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан. В результате реализации данного направления государственную услугу по психологической поддержке получают 0,8 процентов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения в общей численности незанятого населения.

2.3.5. повышения уровня информирования граждан о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства посредством размещения информации в СМИ. Реализация данного направления направлена на повышение уровня

информированности граждан о государственных услугах в области занятости населения.

2.4. профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан с учетом перспективы развития муниципального района.

2.4.1. организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан. В результате реализации данного направления на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, для удовлетворения спроса на рынке труда, будут направлены 450 безработных граждан.

2.5. оказание методической помощи работодателям по вопросам развития кадрового потенциала.

2.5.1. организация и проведение заседаний клубов "Кадровик" и "Работодатель". В результате реализации данного направления в работе клубов примут участие 150 представителей предприятий и организаций Черлакского муниципального района.

2.5.2. оказание правовой консультационной помощи высвобождаемым работникам по вопросам действующего законодательства о труде и занятости. Реализация данного направления направлена на защиту трудовых прав высвобождаемых работников. В результате реализации данного направления консультации по вопросам труда и занятости получают 50 граждан.

2.5.3. оказание индивидуальных консультаций работодателям по вопросам трудового законодательства, законодательства "О занятости населения". В результате реализации данного направления консультации по вопросам труда и занятости населения получают 100 представителей предприятий и организаций Черлакского муниципального района.

2.5.4. рассмотрение в администрации Черлакского муниципального района вопросов развития районного рынка труда, развития кадрового потенциала. Реализация данного направления направлена на развитие социального партнерства между заинтересованными структурами Черлакского муниципального района, для достижения баланса между спросом и предложением на районном рынке труда.

3. Регулирование трудовой миграции, в том числе:

3.1.1. проведение информационно - разъяснительной работы с населением о возможности переселения для работы в сельской местности. Реализация данного направления направлена на ориентирование безработных граждан и граждан, ищущих работу на повышение уровня информированности граждан о возможностях трудоустройства в сельской местности. В результате реализации направления консультационные услуги получают 6 граждан.

3.1.2. оказание содействия в переселении для работы в сельской местности. Реализация направления предусматривает оказание материальной помощи гражданам и членам их семей при переселении семей для трудоустройства в сельскую местность. К концу 2015 года планируется направить в сельскую местность с целью трудоустройства пять семей.

3.2. организация трудоустройства за пределами муниципального района.

3.2.1. сбор и распространение информации о возможностях трудоустройства за пределами района. Направление предусматривает трудоустройство безработных граждан муниципального района за пределами

области: вахтовый метод и сезонные работы. К концу 2015 года ожидается трудоустройство по направлению в пределах 50 человек.

3.3. Содействие занятости беженцев и вынужденных переселенцев, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3.1. предоставлением беженцам и вынужденным переселенцам государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Омской области. Направление предусматривает повышение уровня информированности граждан, имеющих статус беженцев и вынужденных переселенцев. К концу 2015 года услуга будет предоставлена 5 гражданам, относящимся к указанной категории.

3.3.2. предоставление беженцам и вынужденным переселенцам государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы. В результате реализации направления планируется к концу 2015 года трудоустроить 5 беженцев и вынужденных переселенцев.

4. Обеспечение занятости сельского населения. Предполагаются следующие направления:

4.1.1. информирование населения о возможностях получения кредита на развитие личного подсобного хозяйства. Направление предусматривает повышения уровня информированности сельских граждан о возможностях получения кредита на развитие личных подсобных хозяйств с дальнейшим субсидированием процентов по полученным кредитам.

4.1.2. предоставление субсидий на возмещение части затрат гражданам, ведущим личное подсобное хозяйство, по производству молока, заготовке или переработке кормов. Направление предусматривает выдачу кредитов сельским гражданам на развитие крестьянских фермерских хозяйств с дальнейшим субсидированием процентов по полученным кредитам. Ожидается выдача кредитов в 2011-2015 годах 10 КФХ.

4.1.3. организация содействия самозанятости. Направление предусматривает оказание государственной услуги по самозанятости населения жителям сельской местности по проведению тестирования на предмет наличия предпринимательских качеств по обучению основам предпринимательской деятельности, помощи в составлении бизнес – планов. К концу 2015 года государственную услугу по самозанятости получают и регистрируют предпринимательскую деятельность в качестве индивидуального предпринимателя 10 граждан.

5. Содействие трудоустройству населения включает следующие направления:

5.1. Организация и финансирование проведения оплачиваемых общественных работ.

5.1.1. организация общественных работ в целях обеспечения потребности территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный характер. Реализация направления предусматривает привлечение к общественным работам за 2011 - 2015 годы 800 человек.

5.2. Организация и финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

5.2.1. организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. В результате реализации направления за 2008-2010 годы будут трудоустроены на временные работы 1300



несовершеннолетних гражданина.

5.2.2. Контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении несовершеннолетних, работающих в свободное от учебы время. Реализация направления предусматривает защиту трудовых прав несовершеннолетних граждан, работа работающих в свободное от учебы время.

5.3. Организация и финансирование временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

5.3.1. организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. При реализации направления будут трудоустроены 75 человек, испытывающих трудности в поиске работы.

5.4. Организация и финансирование временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

5.4.1. оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего образования, ищущих работу впервые. Реализация данного направления предусматривает трудоустройства с помощью центра занятости за 2011-2015 годы 14 выпускников начального и среднего профессионального образования.

5.5. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

5.5.1. проведение ярмарок вакансий. К концу 2015 года будет проведено 6 ярмарок вакансий рабочих мест.

5.5.2. проведения ярмарок учебных мест. К концу 2015 года будет проведено 6 ярмарок вакансий учебных мест.

## Ресурсное обеспечение Программы

Источниками финансирования Программы являются:

- местный бюджет муниципального района в сумме 12482 тысяча рублей;
- областной бюджет, включая субвенции из Федерального фонда компенсаций в сумме 59528,7 тысяч рублей;
- внебюджетные источники, включающие средства работодателей, населения, а также различных фондов и общественных организаций, заинтересованных в реализации Программы в сумме 79491 тысяча рублей.

Расчёт затрат по Программе произведен по всем источникам финансирования.

Объём финансирования Программы за счет средств субвенций из Федерального фонда компенсаций определяется объёмами ассигнований, утверждёнными Главным управлением.

Объём финансирования Программы за счет средств областного бюджета определяется на основании Закона Омской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

Объём финансирования Программы за счёт средств местных бюджетов утверждается решениями представительных органов муниципальных районов.

### Система мероприятий Программы

Основой Программы является система социально-экономических, организационных и других мероприятий, взаимосвязанных по финансовым ресурсам, исполнителям и срокам исполнения, обеспечивающих достижение цели Программы.

Содержание системы программных мероприятий определяется:

- целями и задачами Программы;
- сложившейся и прогнозируемой ситуацией на рынке труда;
- возможностями финансирования;
- управленческим ресурсом.

Ответственными исполнителями Программы являются:

1. администрация Черлакского муниципального района – в части создания экономических условий по повышению занятости населения и снижению уровня общей безработицы;
2. управление Министерства труда и социального развития Черлакского района Омской области – в части использования механизмов социального партнерства в целях формирования и использования трудовых ресурсов;
3. бюджетное учреждение Омской области "Центр занятости населения Черлакского района".

Организация управления Программой и контроль за ходом её реализации

Механизм реализации Программы построен на основе координации действий ответственных исполнителей Программы: администрации Черлакского муниципального района, администраций поселений, входящих в состав Черлакского муниципального района, управлением Министерства труда и социального развития Черлакского района Омской области, бюджетным учреждением "Центр занятости населения Черлакского района», а также организаций, принимающих участие в реализации программных мероприятий.

Контроль хода реализации Программы осуществляют Совет Черлакского муниципального района и Главное управление.

Ход и итоги выполнения Программы рассматриваются на заседаниях координационного комитета содействия занятости муниципального района, территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегиях администрации муниципального района.

Информация о результатах реализации Программы представляется в Главное управление в рамках ежеквартальной отчётности государственного учреждения Омской области "Центр занятости населения Черлакского района".

## Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы ожидается:

1. Снизится уровень общей безработицы с 15,5 процента (на 01.01.2009г.) до 15,3 процентов (на 31.12.2015г.).
2. Уровень регистрируемой безработицы сохранится на низком уровне в планируемый период и составит 2,0 процента;
3. Коэффициент напряженности на рынке труда муниципального района составит к концу 2015 года 2 человека на одну вакансию.
4. Количество созданных рабочих мест постоянного характера у работодателей муниципального района составит 250 единиц.
5. Количество населенных пунктов, в которых отсутствуют работодатели, снизится с 8 до 2 к концу 2015 года.
6. Доля молодежи в общей численности зарегистрированных безработных граждан составит к концу 2015 года 15 процентов.
7. Затраты бюджетных средств на одного трудоустроенного в рамках реализации Программы составят 6,5 тысяч рублей.
8. Охват граждан участием в общественных работах к концу 2015 года составит 7,5 процентов.
9. Охват несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет участием во временных работах к концу 2015 года составит 7,5 процентов.
10. Охват безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, участием во временных работах составит в 2011 - 2015 годах составит 75 человек.
11. Охват безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, участием во временных работах составит в 2011 – 2015 годах 14 человек.
12. Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в 2010-2015 годах составит 45 единиц.
13. Средняя продолжительность безработицы к концу 2015 года будет составлять 3,5 месяца, доля хронической (более года) безработицы 0,5 процента
14. Предложение рабочей силы превысит спрос к концу 2015 года в 2 раза;
15. Будет создано 250 новых рабочих места постоянного характера;
16. Будет охвачено профессиональным обучением и трудоустройством граждан, завершивших обучение, по полученной специальности 450 человек;
17. Получат услуги по профессиональной ориентации около двух тысяч человек.

## Экономическая активность и занятость населения

№	Показатель	факт		оценка	прогноз				
		2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
	Население 15 – 72 лет, тысяч человек, в том числе:	26,815	26,815	26,815	26,815	26,815	26,815	26,815	26,815
	Экономически активное население, тысяч человек, в том числе:	18,360	15,727	15,700	15,820	15,820	15,860	15,860	15,860
	Занятые экономической деятельностью, тысяч человек	15,670	13,295	13,250	13,370	13,390	13,440	13,440	13,440
	Уровень занятости населения, процентов	14,65	15,5	15,6	15,5	15,4	15,3	15,3	15,3

Таблица № 2

## Показатели, характеризующие общие масштабы безработицы

№	Показатель	факт		оценка	прогноз				
		2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
	Общая численность безработных, тысяч человек	2,690	2,432	2,450	2,450	2,430	2,420	2,420	2,420
	Уровень общей безработицы, процентов	14,65	15,5	15,6	15,5	15,4	15,3	15,3	15,3
	Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, тысяч человек	0,565	0,302	0,369	0,320	0,320	0,320	0,320	0,320
	Уровень регистрируемой в органах государственной службы занятости населения безработицы, процентов	3,1	1,9	2,4	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0





Солянское сельское поселение	0,058	0,073	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035	0	0	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035
Татарское сельское поселение	0,047	0,074	0,244	0,244	0,244	0,244	0,244	0,244	0	0	0,014	0,014	0,014	0,014	0,014	0,014
Южноподольское сельское поселение	0,033	0,075	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035	0	0	0,009	0,09	0,009	0,009	0,009	0,009

Таблица № 4

## Сводная таблица спроса и предложения рабочей силы

тысяч человек

Показатель	факт		оценка 2010 год	прогноз				
	2008 год	2009 год		2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
1. Совокупный спрос на рабочую силу всего, в том числе:	1,565	1,487	1,990	1,995	2,000	2,000	2,000	2,000
– вакансии на начало прогнозного периода	0,046	0,016	0,100	0,200	0,200	0,200	0,200	0,200
– потребность в работниках на новых рабочих местах	0,030	0,033	0,150	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
– потребность в работниках на замену выбывающих по собственному желанию и по другим причинам, не связанным с сокращением численности персонала	1,489	1,438	1,740	1,745	1,750	1,750	1,750	1,750
2. Совокупное предложение рабочей силы всего, в том числе:	4,560	4,513	4,000	3,990	3,980	3,980	3,980	3,980
– безработные на начало года, из них:	2,690	2,432	2,450	2,450	2,430	2,420	2,420	2,420
– зарегистрированные в органах службы занятости	0,565	0,302	0,369	0,320	0,320	0,320	0,320	0,320
– увольняемые работники	0,156	0,260	0,200	0,170	0,150	0,150	0,150	0,150
– работники, уволившиеся по собственному желанию	0,767	0,850	0,569	0,569	0,570	0,570	0,560	0,560
– выпускники учебных заведений всех уровней	0,410	0,410	0,210	0,210	0,236	0,225	0,224	0,211
– уволенные из Вооруженных Сил Российской Федерации	0,066	0,078	0,075	0,079	0,079	0,079	0,079	0,079
– освобожденные из мест лишения свободы	0,049	0,040	0,040	0,043	0,045	0,046	0,047	0,050
– механический приток населения в трудоспособном возрасте	0,340	0,345	0,348	0,350	0,350	0,350	0,350	0,350
– инвалиды	0,056	0,058	0,058	0,059	0,060	0,060	0,060	0,060
– не имеющие работы по другим причинам	0,026	0,040	0,050	0,060	0,070	0,080	0,090	0,100
3. Соотношение спроса и предложения рабочей силы	2,9	3,	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Кoeffициент напряженности	291	303	201	200	199	199	199	199
Неудовлетворенный спрос на рабочую силу (незаполненные вакансии)	0,016	0,100	0,200	0,200	0,200	0,200	0,200	0,200
Занятые экономической деятельностью	15,670	13295	13,250	13,370	13,390	13,440	13,440	13,440
Общая безработица (на начало года)	2,690	2,432	2,450	2,450	2,430	2,420	2,420	2,420
Регистрируемая безработица (в среднем за год)	3,1	1,9	2,4	2	2	2	2	2



## Прогноз показателей рынка труда в среднегодовом исчислении

Показатель	Единицы измерения	факт		оценка	прогноз				
		2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Численность экономически активного населения (далее – ЭАН)	Тысяч человек	18,360	5,727	5,700	15,820	5,820	5,860	15,860	15,860
Численность занятых в экономике (удовлетворенный спрос)	Тысяч человек	15,670	3,295	3,250	13,370	3,390	3,440	13,440	13,440
Численность безработных граждан по методологии Международной организации труда (неудовлетворенный спрос)	Тысяч человек	2,690	2,432	,450	2,450	2,430	2,430	2,420	2,420
2,420 Численность зарегистрированных безработных граждан	Тысяч человек	0,565	0,302	0,369	0,320	0,320	,320	0,320	0,320
Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	Процент к ЭАН	14,65	5,5	5,6	15,5	5,4	5,3	15,3	15,3
Уровень регистрируемой в органах государственной службы занятости населения безработицы	Процент к ЭАН	3,1	1,9	2,4	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0



**Мероприятия**  
**долгосрочной целевой программы Черлакского муниципального района Омской области**  
**"Содействие занятости населения на 2011-2015 годы"**

/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Значения целевого индикатора реализации мероприятия по годам	Расходы на реализацию мероприятия по годам, тыс. руб.				
					Всего	Местный бюджет	Внебюджетные средства	Областной бюджет	В том числе субвенции из Федерального фонда компенсаций
	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1. Создание экономических условий для обеспечения занятости населения, снижения уровней общей и регистрируемой в органах государственной службы занятости населения безработицы</b>									
<b>1.1. Создание новых и сохранение рабочих мест в рамках участия в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, стратегии социально-экономического развития Омской области</b>									
Целевой индикатор: количество созданных и сохраненных рабочих мест (единиц)									
.1.1	Создание временных рабочих мест в рамках реализации мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда ДМЦП "Жилище (2010-2015 годы)"	2011-2015	Администрация района	2011 год – 15	4800,00	300,00	900,00	3600,00	0,00
				2012 год – 15	4800,00	300,00	900,00	3600,00	0,00
				2013 год – 15	4800,00	300,00	900,00	3600,00	0,00
				2014 год – 15	4800,00	300,00	900,00	3600,00	0,00
				2015 год – 15	4800,00	300,00	900,00	3600,00	0,00
.1.2	Создание временных рабочих мест в рамках реализации национального проекта "Здравоохранение"	2011-2015	Администрация района МУЗ Черлакская ЦРБ	2011 год – 10	2540,30	0,00	0,00	2540,30	0,00
				2012 год – 10	1220,70	0,00	0,00	1220,70	0,00
				2013 год – 10	1244,70	0,00	0,00	1244,70	0,00
				2014 год – 10	1350,00	1350,00	0,00	0,0	0,00
				2015 год – 10	1	13	0,00	0,0	0,00

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
					350,00	50,00		0	
.1.3	Открытие дополнительных групп на базе МДУО "Черлакский детский сад № 2"	2011-2012	Администрация района Комитет по образованию	2011 год – 10	3300,00	500,00	0,00	2800,00	0,00
				2012 год – 10	500,00	500,00	0,00	0,00	0,00
				2013 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2014 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2015 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
.1.4	Реконструкция стадиона "Юбилейный" в рамках подготовки к проведению областного спортивного праздника "Королева спорта-Черлак-2014"	2013-2014	Администрация района	2011 год – 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2012 год – 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2013 год – 0	19500,00	1000,00	0,00	18500,00	0,00
				2014 год – 0	500,00	500,00	0,00	0,00	0,00
				2015 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>1.2. Создание новых и сохранение рабочих мест в рамках реализации комплексных программ социально-экономического развития муниципального района и входящих в его состав поселений</b>									
Целевой индикатор: количество созданных и сохраненных рабочих мест (единиц)									
.2.1	Оказание помощи организациям и предприятиям в бизнес-планировании, организации финансового проектирования, прединвестиционной подготовке предложений. Выявление и поддержка экономически и	2011-2015	Администрация района	2011 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2012 год – 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2013 год – 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2014 год – 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2015 год – 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	социально значимых проектов								
.2.2	Восстановление, реконструкция и ввод в эксплуатацию молочного комбината в с. Большой Атмасс	2011	ООО "Маслодельный комбинат "Черлакский"	2011 год – 50	30000,00	0,00	30000,00	0,00	0,00
				2012 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2013 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2014 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2015 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
.2.3	Открытие цеха по производству колбасных изделий в р.п. Черлак	2011	ИП Сурнин Е.С.	2011 год – 10	3000,00	0,00	3000,00	0,00	0,00
				2012 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2013 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2014 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2015 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
.2.4	Открытие мини комплекса по переработке молока в с. Иртыш	2011	ООО "Бытовик"	2011 год – 10	6000,00	0,00	6000,00	0,00	0,00
				2012 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2013 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2014 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2015 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
.2.5	Оборудование мясоперерабатывающего цеха в с. Соляное	2011	ООО "Омск-Юг-Агро"	2011 год – 10	2000,00	0,00	2000,00	0,00	0,00
				2012 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2013 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2014 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2015 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
.2.6	Открытие мукомольного производства в с. Соляное	2011	ООО "Омск-Юг-Агро"	2011 год – 5	2000,00	0,00	2000,00	0,00	0,00
				2012 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2013 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2014 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2015 год – 0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
.2.7	Открытие мини комплекса по переработке молока в с. Золотухино	2012	ООО "Омск-Юг-Агро"	2011 год – 0	0	0,	0,00	0,00	0,00	
				год – 5	,00	00	0	0	0,00	0,00
				2012	6	0,	6000,0	0,0	0,00	0,00
				год – 5	000,00	00	0	0	0,00	0,00
				2013	0	0,	0,00	0,0	0,00	0,00
год – 0	,00	00	0	0	0,00	0,00				
.2.8	Развитие козоводства в д. Кирово	2011	ООО "Первый шаг"	2011	8	0,	830,00	0,0	0,00	
				год – 5	30,00	00	0	0	0,00	0,00
				2012	0	0,	0,00	0,0	0,00	0,00
				год – 0	,00	00	0	0	0,00	0,00
				2013	0	0,	0,00	0,0	0,00	0,00
год – 0	,00	00	0	0	0,00	0,00				
.2.9	Строительство животноводческого комплекса в с. Иртыш	2012	ИП Гренц О.П.	2011	1	0,	1500,0	0,0	0,00	
				год – 5	500,00	00	0	0	0,00	0,00
				2012	1	0,	1500,0	0,0	0,00	0,00
				год – 5	500,00	00	0	0	0,00	0,00
				2013	0	0,	0,00	0,0	0,00	0,00
год – 0	,00	00	0	0	0,00	0,00				
.2.10	Строительство животноводческого	2015	КФХ "Тритикум"	2011	0	0,	0,00	0,0	0,00	
				год – 0	,00	00	0	0	0,00	0,00

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	комплекса в с. Иртыш			2012	0	0,	0,00	0,0	0,00	
год – 0				,00	00		0			
2013				0	0,	0,00	0,0	0,00	0,00	
год – 0				,00	00		0			
				2014	0	0,	0,00	0,0	0,00	
год – 0				,00	00		0			
2015				10	0,	10000,	0,0	0,00	0,00	
год – 10				000,00	00	00	0			
.2.11	Открытие комплекса бытового обслуживания населения в с. Большой Атмасс	2011	ИП Филоненко М. М.	2011	6	0,	600,00	0,0	0,00	
				год – 5	00,00	00		0		
				2012	0	0,	0,00	0,0	0,00	0,00
				год – 0	,00	00		0		
				2013	0	0,	0,00	0,0	0,00	0,00
год – 0	,00	00		0						
				2014	0	0,	0,00	0,0	0,00	
год – 0				,00	00		0			
2015				0	0,	0,00	0,0	0,00	0,00	
год – 0				,00	00		0			
				.2.12	2014	ООО "Бизнес-группа"	2011	0	0,	0,00
год – 0	,00	00					0			
2012	0	0,	0,00				0,0	0,00	0,00	
год – 0	,00	00					0			
2013	0	0,	0,00				0,0	0,00	0,00	
год – 0	,00	00		0						
				2014	6	0,	6000,0	0,0	0,00	
год – 10				000,00	00	0	0			
2015				0	0,	0,00	0,0	0,00	0,00	
год – 0				,00	00		0			
				.2.13	2014 -2015	ООО "Бытовик"	2011	0	0,	0,00
год – 0	,00	00					0			
				2012	0	0,	0,00	0,0	0,00	
год – 0				,00	00		0			

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				2013 год – 0	0 ,00	0, 00	0,00 0	0,0 0	0,00
				2014 год – 5	1 000,00	0, 00	1000,0 0	0,0 0	0,00
				2015 год – 5	3 000,00	0, 00	3000,0 0	0,0 0	0,00
.2.14	Предоставление единовременных выплат молодым специалистам учреждений образования, здравоохранения, культуры	2011 -2015	Администрация района	2011 год – 10	1 00,00	10 0,00	0,00	0,0 0	0,00
				2012 год – 10	1 00,00	10 0,00	0,00	0,0 0	0,00
				2013 год – 10	1 00,00	10 0,00	0,00	0,0 0	0,00
				2014 год – 10	1 00,00	10 0,00	0,00	0,0 0	0,00
				2015 год – 10	1 00,00	10 0,00	0,00	0,0 0	0,00

### 1.3. Повышение качества рабочих мест

Целевой индикатор: доля рабочих мест с заработной платой ниже среднего уровня по отраслям (процентов)

.3.1	Оказание методической помощи работодателям в организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда	2011 -2015	УМТСР по Черлакскому району	2011 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2012 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2013 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2014 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2015 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
.3.2	Экспертиза коллективных договоров и работа с работодателями по	2011 -2015	УМТСР по Черлакскому району	2011 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2012 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00



	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	включению мер, направленных на создание и развитие систем внутрипроизводственного обучения работников			2013 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
2014 год				0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00	
2015 год				0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00	
.3.3	Участие в проведении комплексных проверок соблюдения законодательства об условиях и оплате труда в организациях Черлакского муниципального образования	2011 -2015	Администрация района УМТСР по Черлакскому району	2011 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2012 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2013 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2014 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2015 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
.3.4	Рассмотрение на заседаниях коллегии администрации Черлакского муниципального района, трехсторонней комиссии, межведомственной комиссии, координационного комитета содействия занятости населения вопросов соблюдения	2011 -2015	Администрация района УМТСР по Черлакскому району БУ ЦЗН Черлакского района	2011 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2012 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2013 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2014 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2015 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	организациями и предприятиями района трудового законодательства и законодательства о занятости населения								
<b>1.4. Поддержка малого предпринимательства</b>									
Целевой индикатор: прирост численности занятых в сфере малого предпринимательства (процентов)									
.4.1	Организация и проведение тренингов для безработных граждан по основам предпринимательско й деятельности	2011 -2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011	9	0,	0,00	90,	90,00
				год – 1	0,00	00		00	
				2012	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
				2013	0	0,	0,00	0,0	0,00
год – 1	,00	00		0					
				2014	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
				2015	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
.4.2	Организация работы бизнес- консультационного пункта	2011 -2015	Админист рация района	2011	4	40	0,00	0,0	0,00
				год – 2	0,00	,00		0	
				2012	4	40	0,00	0,0	0,00
				год – 2	0,00	,00		0	
				2013	4	40	0,00	0,0	0,00
год – 2	0,00	,00		0					
				2014	4	40	0,00	0,0	0,00
				год – 2	0,00	,00		0	
				2015	4	40	0,00	0,0	0,00
				год – 2	0,00	,00		0	
.4.3	Организация и проведение семинаров, совещаний, круглых	2011 -2015	Админист рация района	2011 год	0	0,	0,00	0,0	0,00
				– 0,2	,00	00		0	
				2012 год	0	0,	0,00	0,0	0,00
				– 0,2	,00	00		0	

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	столов по проблемам развития субъектов малого предпринимательства в районе			2013 год	0	0,	0,00	0,0	0,00
- 0,2				,00	00	0			
2014 год				0	0,	0,00	0,0	0,00	
				- 0,2	,00	00	0		
2015 год				0	0,	0,00	0,0	0,00	
- 0,2				,00	00	0			
.4.4	Организация и проведение ежегодного районного конкурса "Предприниматель года"	2011-2015	Администрация района	2011 год	5	50	0,00	0,0	0,00
				- 0,2	0,00	,00	0		
				2012 год	5	50	0,00	0,0	0,00
				- 0,2	0,00	,00	0		
				2013 год	5	50	0,00	0,0	0,00
- 0,2	0,00	,00	0						
2014 год	5	50	0,00	0,0	0,00				
- 0,2	0,00	,00	0						
2015 год	5	50	0,00	0,0	0,00				
- 0,2	0,00	,00	0						
.4.5	Организация и проведение ежегодного смотр-конкурса "Лучшая торговая точка"	2011-2015	Администрация района	2011 год	5	50	0,00	0,0	0,00
				- 0,1	0,00	,00	0		
				2012 год	5	50	0,00	0,0	0,00
				- 0,1	0,00	,00	0		
				2013 год	5	50	0,00	0,0	0,00
- 0,1	0,00	,00	0						
2014 год	5	50	0,00	0,0	0,00				
- 0,1	0,00	,00	0						
2015 год	5	50	0,00	0,0	0,00				
- 0,1	0,00	,00	0						
<b>2. Развитие качества рабочей силы и развитие системы профессионального обучения</b>									
<b>2.1. Подготовка новой рабочей силы с учетом текущей и перспективной потребности экономики муниципального района в квалифицированных кадрах</b>									
Целевой индикатор: численность выпускников учреждений профессионального образования, трудоустроенных у работодателей муниципального района (человек)									
.1.1	Согласование объемов и профилей	2011-2015	Администрация района	2011 год – 35	9	0,	90,00	0,0	0,00
					0,00	00		0	

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования с учетом развития районного рынка труда		БУ НПО ПУ-26 БУ ЦЗН Черлакского района	2012	9	0,	90,00	0,0	0,00
год – 35				0,00	00		0		
2013				9	0,	90,00	0,0	0,00	
год – 35				0,00	00		0		
				2014	9	0,	90,00	0,0	0,00
год – 35				0,00	00		0		
2015				9	0,	90,00	0,0	0,00	
год – 35				0,00	00		0		
.1.2	Расчет баланса трудовых ресурсов, анализ состояния трудовых ресурсов, анализ миграционных процессов	2011 -2015	УМТСР по Черлакскому району	2011	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год	,00	00		0	
				2012	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год	,00	00		0	
				2013	0	0,	0,00	0,0	0,00
год	,00	00		0					
				2014	0	0,	0,00	0,0	0,00
год				,00	00		0		
2015				0	0,	0,00	0,0	0,00	
год				,00	00		0		
				.1.3	2011 -2015	УМТСР по Черлакскому району	2011	0	0,
год	,00	00					0		
2012	0	0,	0,00				0,0	0,00	
год	,00	00					0		
2013	0	0,	0,00				0,0	0,00	
год	,00	00		0					
				2014	0	0,	0,00	0,0	0,00
год				,00	00		0		
2015				0	0,	0,00	0,0	0,00	
год				,00	00		0		
				.1.4	2011 -2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011	0	0,
год	,00	00					0		
				2012	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год	,00	00		0	

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
региональных вакансий. Оценка профессионально-квалификационного состава безработных граждан для определения приоритетных направлений профессионального обучения				2013	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год	,00	00		0	
				2014	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год	,00	00		0	
				2015	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год	,00	00		0	

## 2.2. Развитие системы профессиональной ориентации молодежи, выходящей на рынок труда

Целевой индикатор: охват учащихся учреждений общего образования профориентационными услугами (процентов)

.2.1	Оказание профориентационных услуг выпускникам общеобразовательных школ	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района Комитет по образованию	2011	1	0,	0,00	15,	15,00
				год – 40	5,00	00		00	
				2012	1	0,	0,00	15,	15,00
				год – 40	5,00	00		00	
				2013	1	0,	0,00	15,	15,00
год – 40	5,00	00		00					
				2014	1	0,	0,00	15,	15,00
				год – 40	5,00	00		00	
				2015	1	0,	0,00	15,	15,00
				год – 40	5,00	00		00	
.2.2	Проведение профориентационных социологических и психологических исследований профессионального самоопределения выпускников общеобразовательных	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района Комитет по образованию	2011	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 40	,00	00		0	
				2012	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 40	,00	00		0	
				2013	0	0,	0,00	0,0	0,00
год – 40	,00	00		0					
				2014	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 40	,00	00		0	
				2015	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 40	,00	00		0	

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ых школ								
.2.3	Организация клубной работы для выпускников профессиональных учебных заведений "Мастерская поиска работы", "Диплом есть, что дальше?", "Построение профессиональной карьеры"	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011 год – 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2012 год – 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2013 год – 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2014 год – 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2015 год – 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### 2.3. Повышение трудовой мотивации незанятого населения

Целевой индикатор: доля граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения, в общей численности незанятого населения (процентов)

.3.1	Организация и проведение занятий с безработными гражданами по программам "Клуб ищущих работу", "Новый старт" и др. в рамках реализации программы по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011 год – 10	5,00	0,00	0,00	50,00	50,00
				2012 год – 10	5,00	0,00	0,00	50,00	50,00
				2013 год – 10	5,00	0,00	0,00	50,00	50,00
				2014 год – 10	5,00	0,00	0,00	50,00	50,00
				2015 год – 10	5,00	0,00	0,00	50,00	50,00
	Предоставлены	2011	БУ ЦЗН	2011	2	0,	0,00	20,	20,00

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
.3.2	е государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения	-2015	Черлакского района	год – 60	0,00	00		00	
				2012	2	0,	0,00	20,	20,00
				год – 60	0,00	00		00	
				2013	2	0,	0,00	20,	20,00
				год – 60	0,00	00		00	
				2014	2	0,	0,00	20,	20,00
				год – 60	0,00	00		00	
				2015	2	0,	0,00	20,	20,00
				год – 60	0,00	00		00	
.3.3	е государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	2011 -2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011 год	4	0,	0,00	44,	44,00
				– 0,7	4,00	00	00		
				2012 год	4	0,	0,00	44,	44,00
				– 0,7	4,00	00	00		
				2013 год	4	0,	0,00	44,	44,00
– 0,7	4,00	00	00						
				2014 год	4	0,	0,00	44,	44,00
				– 0,7	4,00	00	00		
				2015 год	4	0,	0,00	44,	44,00
				– 0,7	4,00	00	00		
.3.4	е государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан	2011 -2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011 год	6	0,	0,00	60,	60,00
				– 0,8	0,00	00	00		
				2012 год	6	0,	0,00	60,	60,00
				– 0,8	0,00	00	00		
				2013 год	6	0,	0,00	60,	60,00
– 0,8	0,00	00	00						
				2014 год	6	0,	0,00	60,	60,00
				– 0,8	0,00	00	00		
				2015 год	6	0,	0,00	60,	60,00
				– 0,8	0,00	00	00		
.3.5	Повышение уровня информирования	2011 -2015	БУ ЦЗН Черлакского	2011 год	1 9,00	0, 00	0,00	19, 00	19,00

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
граждан о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства посредством размещения информации в СМИ			района	2012	1	0,	0,00	19,	19,00
				год	9,00	00		00	
				2013	1	0,	0,00	19,	19,00
				год	9,00	00		00	
2014	1	0,	0,00	19,	19,00				
год	9,00	00		00					
2015	1	0,	0,00	19,	19,00				
год	9,00	00		00					

**2.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан с учетом перспективы развития муниципального района**

Целевой индикатор: численность граждан, трудоустроенных по полученной специальности после прохождения профессионального обучения (человек)

.4.1	Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011	1	0,	0,00	160	1600,00
				год – 90	600,00	00		0,00	
				2012	1	0,	0,00	160	1600,00
				год – 90	600,00	00		0,00	
				2013	1	0,	0,00	160	1600,00
год – 90	600,00	00		0,00					
2014	1	0,	0,00	160	1600,00				
год – 90	600,00	00		0,00					
2015	1	0,	0,00	160	1600,00				
год – 90	600,00	00		0,00					

**2.5. Оказание методической помощи работодателям по вопросам развития кадрового потенциала**

Целевой индикатор: количество работодателей, получивших методическую помощь по вопросам развития кадрового потенциала (единиц)

.5.1	Организация и проведение заседаний клубов "Кадровик" и "Работодатель"	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 30	,00	00		0	
				2012	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 30	,00	00		0	
2013	0	0,	0,00	0,0	0,00				
год – 30	,00	00		0					
2014	0	0,	0,00	0,0	0,00				
год – 30	,00	00		0					



	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				2015 год – 30	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
.5.2	Оказание правовой консультационной помощи высвобождаемым работникам по вопросам действующего законодательства о труде и занятости	201 1-2015	БУ ЦЗН Черлакского района УМТСР по Черлакскому району	2011 год – 10	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2012 год – 10	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2013 год – 10	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2014 год – 10	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2015 год – 10	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
.5.3	Оказание индивидуальных консультаций работодателям района по вопросам трудоустройства, законодательства о занятости населения	201 1-2015	БУ ЦЗН Черлакского района УМТСР по Черлакскому району	2011 год – 20	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2012 год – 20	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2013 год – 20	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2014 год – 20	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2015 год – 20	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
.5.4	Рассмотрение в администрации муниципального района вопросов развития районного рынка труда, развития кадрового персонала	201 1-2015	БУ ЦЗН Черлакского района УМТСР по Черлакскому району	2011 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2012 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2013 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2014 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2015 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
<b>3. Регулирование трудовой миграции</b>									

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>3.1. Содействие гражданам в переселении для работы в сельской местности</b>									
Целевой индикатор: численность граждан, трудоустроенных в рамках организации переселения для работы в сельской местности (человек)									
.1.1	Проведение информационно-разъяснительной работы с населением о возможности переселения для работы в сельской местности	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011	0	0,	0,00	0,00	0,00
				год – 2	,00	00			
				2012	0	0,	0,00	0,00	0,00
				год – 2	,00	00			
				2013	0	0,	0,00	0,00	0,00
год – 2	,00	00							
				2014	0	0,	0,00	0,00	0,00
				год – 2	,00	00			
				2015	0	0,	0,00	0,00	0,00
				год – 2	,00	00			
.1.2	Оказание содействия в переселении для работы в сельской местности	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011	4	0,	0,00	4,00	4,00
				год – 1	,00	00			
				2012	4	0,	0,00	4,00	4,00
				год – 1	,00	00			
				2013	4	0,	0,00	4,00	4,00
год – 1	,00	00							
				2014	4	0,	0,00	4,00	4,00
				год – 1	,00	00			
				2015	4	0,	0,00	4,00	4,00
				год – 1	,00	00			
<b>3.2. Организация трудоустройства за пределами муниципального района</b>									
Целевой индикатор: численность граждан, трудоустроенных за пределами муниципального района (человек)									
.2.1	Сбор и распространение информации о возможностях трудоустройства за пределами района	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011	0	0,	0,00	0,00	0,00
				год – 10	,00	00			
				2012	0	0,	0,00	0,00	0,00
				год – 10	,00	00			
				2013	0	0,	0,00	0,00	0,00
год – 10	,00	00							
				2014	0	0,	0,00	0,00	0,00
				год – 10	,00	00			
				2015	0	0,	0,00	0,00	0,00

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				год – 10	,00	00			
<b>3.3. Содействие занятости беженцев и вынужденных переселенцев, испытывающих трудности в поиске работы</b>									
Целевой индикатор: численность трудоустроенных граждан из числа беженцев и вынужденных переселенцев (человек)									
.3.1	Предоставление беженцам и вынужденным переселенцам государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Омской области	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
				2012	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
				2013	0	0,	0,00	0,0	0,00
год – 1	,00	00		0					
				2014	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
				2015	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
.3.2	Предоставление беженцам и вынужденным переселенцам государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
				2012	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
				2013	0	0,	0,00	0,0	0,00
год – 1	,00	00		0					
				2014	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
				2015	0	0,	0,00	0,0	0,00
				год – 1	,00	00		0	
<b>3.4. Содействие трудоустройству участников Программы по переселению соотечественников</b>									
Целевой индикатор: доля трудоустроенных участников программы в общем, числе участников программы, переселившихся на территорию района									
<b>4. Обеспечение занятости сельского населения</b>									
<b>4.1. Содействие самозанятости и развитию предпринимательской инициативы незанятого населения, в том числе на базе личных подсобных хозяйств, крестьянско-фермерских хозяйств</b>									
Целевой индикатор: численность граждан – владельцев личных подсобных хозяйств, зарегистрированных в качестве крестьянского									

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>(фермерского) хозяйства или индивидуального предпринимателя без образования юридического лица (человек)</b>									
.1.1	Информирование населения о возможности получения кредита на развитие личного подсобного хозяйства	2011-2015	Управление сельского хозяйства	2011 год	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2012 год	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2013 год	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2014 год	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2015 год	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
.1.2	Предоставление субсидий на возмещение части затрат гражданам, ведущим личное подсобное хозяйство, по производству молока, заготовке или приобретению кормов	2011-2015	Управление сельского хозяйства	2011 год – 2	33,00	33,00	0,00	330,00	0,00
				2012 год – 2	33,00	33,00	0,00	330,00	0,00
				2013 год – 2	33,00	33,00	0,00	330,00	0,00
				2014 год – 2	33,00	33,00	0,00	330,00	0,00
				2015 год – 2	33,00	33,00	0,00	330,00	0,00
.1.3	Организация содействия самозанятости	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011 год – 10	2,5,00	0,00	0,00	25,00	25,00
				2012 год – 10	2,5,00	0,00	0,00	25,00	25,00
				2013 год – 10	2,5,00	0,00	0,00	25,00	25,00
				2014 год – 10	2,5,00	0,00	0,00	25,00	25,00
				2015 год – 10	2,5,00	0,00	0,00	25,00	25,00

**4.2. Развитие занятости в нетрадиционных формах хозяйствования в сельской местности**

Целевой индикатор: численность занятых в нетрадиционных формах хозяйствования (народные промыслы, ремесла и другие)

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
.2.1	Организация и проведение фестивалей, праздников, конкурсов и иных проектов, обеспечивающих поддержку художественных промыслов и ремесел	2011-2015	Комитет культуры	2011	3	30	0,00	0,0	0,00
				год – 3	0,00	,00	0		
				2012	3	30	0,00	0,0	0,00
				год – 4	0,00	,00	0		
				2013	3	30	0,00	0,0	0,00
год – 4	0,00	,00	0						
				2014	3	30	0,00	0,0	0,00
				год – 5	0,00	,00	0		
				2015	3	30	0,00	0,0	0,00
				год – 5	0,00	,00	0		

### 5. Содействие трудоустройству населения

Целевые индикаторы: уровень трудоустройства граждан в результате получения государственных услуг в области содействия занятости населения (процентов), средняя продолжительность поиска работы

#### 5.1. Организация и финансирование проведения оплачиваемых общественных работ

Целевой индикатор: уровень охвата незанятого населения участием в оплачиваемых общественных работах (процентов)

.1.1	Оказание государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ	2011-2015	Администрация района БУ ЦЗН Черлакского района Работодатели	2011	1	440,	120,	755,0	202,0
				год – 7,1	315,00	00	00	0	0
				2012	1	445,	120,	770,0	206,0
				год – 7,2	335,00	00	00	0	0
				2013	1	450,	120,	785,0	210,0
год – 7,3	355,00	00	00	0	0				
				2014	1	455,	120,	800,0	214,0
				год – 7,4	375,00	00	00	0	0
				2015	1	465,	120,	830,0	222,0
				год – 7,5	415,00	00	00	0	0

#### 5.2 Организация и финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Целевой индикатор: доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, участвующих в мероприятии, в общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории муниципального района (процентов)

.2.1	Оказание государственной услуги по организации	2011-2015	Администрация района БУ ЦЗН Черлакского	2011	7	37	22,00	320	320,00
				год – 13,0	14,00	2,00	,00		
				2012	7	40	30,00	340	340,00
				год – 13,2	70,00	0,00	,00		

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время		района Работодатели	2013 год – 13,4	8 30,00	43 0,00	40,00	360 ,00	360,00
2014 год – 13,6				8 90,00	46 0,00	50,00	380 ,00	380,00	
2015 год – 13,8				9 50,00	49 0,00	60,00	400 ,00	400,00	
.2.2	Контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении несовершеннолетних, работающих в свободное от учебы время	2011 -2015	Администрация района БУ ЦЗН Черлакского района	2011 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2012 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2013 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2014 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00
				2015 год	0 ,00	0, 00	0,00	0,0 0	0,00

**5.3. Организация и финансирование временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы**  
Целевой индикатор: количество участников мероприятия (человек)

.3.1	Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2011 -2015	Администрация района БУ ЦЗН Черлакского района Работодатели	2011 год – 14	1 18,00	50,0 0	40,0 0	28, 00	28,00
				2012 год – 15	1 30,00	55,0 0	45,0 0	30, 00	30,00
				2013 год – 15	1 30,00	55,0 0	45,0 0	30, 00	30,00
				2014 год – 15	1 30,00	55,0 0	45,0 0	30, 00	30,00
				2015 год – 16	1 42,00	60,0 0	50,0 0	32, 00	32,00

**5.4. Организация и финансирование временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые**  
Целевой индикатор: количество участников мероприятия (человек)

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
.4.1	Оказание государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	2011-2015	Администрация района БУ ЦЗН Черлакского района Работодатели	2011 год – 2	1 6,00	0, 00	12,00	4,0 0	4,00
				2012 год – 2	1 6,00	0, 00	12,00	4,0 0	4,00
				2013 год – 3	2 4,00	0, 00	18,00	6,0 0	6,00
				2014 год – 3	2 4,00	0, 00	18,00	6,0 0	6,00
				2015 год – 4	3 2,00	0, 00	24,00	8,0 0	8,00
<b>5.5. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест</b>									
Целевой индикатор: количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (единиц)									
.5.1	Проведение ярмарок вакансий	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района	2011 год – 6	2 5,00	0, 00	0,00	25, 00	25,00
				2012 год – 6	2 5,00	0, 00	0,00	25, 00	25,00
				2013 год – 6	2 5,00	0, 00	0,00	25, 00	25,00
				2014 год – 6	2 5,00	0, 00	0,00	25, 00	25,00
				2015 год – 6	2 5,00	0, 00	0,00	25, 00	25,00
.5.2	Проведение ярмарок учебных мест	2011-2015	БУ ЦЗН Черлакского района Комитет	2011 год – 3	1 0,00	0, 00	0,00	10, 00	10,00
				2012 год – 3	1 0,00	0, 00	0,00	10, 00	10,00

	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			по образованию	2013 год – 3	1 0,00	0, 00	0,00	10, 00	10,00
				2014 год – 3	1 0,00	0, 00	0,00	10, 00	10,00
				2015 год – 3	1 0,00	0, 00	0,00	10, 00	10,00